

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH DLA PRACOWNIKÓW

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej jako: RODO), informujemy, że:

Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest PROMAR IT Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Plebańskiej 6/14, 44-100 Gliwice, KRS: 0000995499 (dalej: PROMAR IT).

Kontakt w sprawach danych osobowych:

- na piśmie na adres siedziby PROMAR IT Sp. z o.o. przy ul. Plebańskiej 6/14, 44-100 Gliwice
- pod adresem e-mail: biuro@promarit.pl

Zakres przetwarzanych danych:

Imię (imiona), nazwisko, data urodzenia, miejsce urodzenia, adres zamieszkania, dane kontaktowe (korespondencyjne, poczta elektroniczna, numer telefonu), numer PESEL, dane o wykształceniu, przebiegu (stażu) pracy, absencji, dane o zakresie obowiązków, stawce wynagrodzenia, numer identyfikacyjny pracownika, kraj zatrudnienia, grupa zaszerogowania płacowego i wysokość wynagrodzenia oraz nr rachunku płatniczego pracownika.

Cele przetwarzania danych osobowych:

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w następujących celach:

- Wykonywania obowiązków i uprawnień pracodawcy wynikających z faktu nawiązania stosunku pracy, takich jak: prowadzenie akt osobowych; ewidencja czasu pracy, udzielanie urlopów i rozliczanie dni wolnych; obliczanie i obsługa wysokości wynagrodzenia, monitorowanie okresowych ocen, osiągnięć, przebiegu kariery i umiejętności pracownika. To jest na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z art. 94 ust. 9 a) b) Kodeksu Pracy oraz Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. 2018 poz. 2369) oraz na podstawie art. 22 § 3 Kodeksu Pracy.

Dane osobowe nie są wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym nie podlegają profilowaniu.

Okres przechowywania danych osobowych:

- Dla pracowników zatrudnionych przed 31 grudnia 1998 r.: 50 lat, licząc od końca roku, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu.
- Dla pracowników zatrudnionych pomiędzy 1 stycznia 1999 r. a 31 grudnia 2018 r.: 50 lat, licząc od końca roku, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu, chyba że pracodawca złoży odpowiedni raport informacyjny – wtedy 10 lat, licząc od końca roku, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu.
- Dla pracowników zatrudnionych po 1 stycznia 2019 r.: 10 lat, licząc od końca roku, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu.

Podstawa prawna ustalenia okresu:

- 94 pkt 9b) ustawy Kodeks pracy w zw. z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej.
- 125a ust. 4, 4a i 4b ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
- 74 ustawy o rachunkowości.

Obowiązek podania danych:

Podanie danych jest obowiązkowe i wynika z art. 221 § 3 i 5 Kodeksu Pracy. (Dz.U. z 2022 r. poz. 1510)

Kategorie podmiotów, którym będą udostępniane dane:

Dane osobowe mogą być udostępnione podmiotom świadczącym na rzecz PROMAR IT usługi informatyczne, rozliczeniowe, rachunkowe, telekomunikacyjne, transportowe, bankowe, ubezpieczeniowe, doradcze, audytorskie (podmioty przetwarzające), a także uprawnionym organom publicznym. Państwa dane osobowe nie będą udostępniane podmiotom z państw spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

W związku z przetwarzaniem danych osobowych przysługuje Pani/Panu prawo do:

- żądania od Administratora danych dostępu do swoich danych osobowych;
- sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania danych;
- przenoszenia danych do innego Administratora danych;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa (szczegóły na stronie: www.uodo.gov.pl);
- cofnięcia udzielonej zgody w dowolnym momencie (cofnięcie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem).

Pani/Pana dane nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.